

Spillekort med udsagn (klippes ud)

Jeg får relevant og klar information om forhold og ændringer, der har betydning for mit arbejde.

Ledelsen er god til at få os til at tro på, at vi kan nå vores mål.

Der er klare mål for mit arbejde.

Der er sammenhæng mellem ressourcer (fx tid og personale) og antallet af opgaver.

Jeg bliver fagligt udfordret i mit arbejde.

Vi har aftalt kvaliteten i de faglige ydelser og ved derfor, hvornår opgaven er løst godt nok.

Stress ses som et fælles ansvar her på arbejdspladsen.

Vi har mange bolde i luften samtidigt.

Vi er gode til at hjælpe hinanden, hvis nogen har brug for hjælp.

Vi tager os tid til at holde pauser i løbet af arbejdsdagen.

Vi anerkender hinandens arbejde.

Vi har ikke mobning.

Jeg ved hvornår mine opgaver er løst godt nok.

Vi tager os tid til at bearbejde faglige og følelsesmæssige problemstillinger.

Ledelsen ved nok om den enkelte medarbejder.

Jeg har overblik over mine arbejdsopgaver.

Der er ikke trusler og vold på arbejdspladsen.

Lederne er gode til at rose, når jeg opnår resultater.

Lederne er gode til at give feedback på mit arbejde.

Mit arbejde er meningsfuldt.

Der er åbenhed og dialog.

Kommunikationen på tværs af afdelinger fungerer godt.

Vi fejrer store og små succeser.

Jeg får den information, jeg behøver for at klare mit arbejde godt.

Jeg kan selv planlægge mit eget arbejde.

Afdelingen har god stemning og fungerer godt socialt.

Vi er gode til at håndtere konflikter.

Jeg har gode udviklingsmuligheder i mit arbejde.

Vi føler et fælles ansvar for at løse problemer i dagligdagen.

Lederne giver plads til nytænkning.

Jeg har stor indflydelse på mit arbejde.

Vi gør sammen en indsats for at skabe bedre trivsel her på arbejdspladsen.

Jeg taler ofte med min leder for at afstemme forventninger til arbejdsopgaverne.

Det er tilladt at sige fra hvis vi har travlt.

Vi beder om hjælp, hvis vi er usikre på arbejdsopgaven.
