

Forslag til interviewguide - Arbejdspladsudvikling

Sådan interviewer I hinanden.

Afsæt 10 minutter til hver.

Formålet med dette interview er at få informationer om, hvad der skaber arbejdsglæde og en god arbejdsdag – alt det som gør, at I er glade for jeres arbejde.

Husk, det er et interview og ikke en samtale. Undgå derfor at kommentere eller diskutere det, der bliver sagt. Men stil gerne uddybende spørgsmål og forføl det, som du synes er interessant.

Giv interviewpersonen tid til at svare (pauser er tegn på eftertænksomhed).

Skriv stikord (brug så vidt muligt interviewpersonens egne ord og vendinger), så du i din gengivelse kan huske den præcise betydning.

God fornøjelse.

Interview: Find de livgivende faktorer

1. Tænk tilbage på en god arbejdsdag, hvor du oplevede arbejdsglæde.

Hvad var det for en situation? Fortæl din kollega historien:

- Hvad skete der?
- Hvem var involveret?
- Hvad gjorde de?
- Hvad gjorde du?
- Hvad tror du, der gjorde denne situation mulig?

2. Kan du trække særlige kendetegn ud af situationen/oplevelsen?

3. Er der nogle af forholdene fra den gode arbejdsdag, som har særlig betydning for dig i udførelsen af dit daglige arbejde?

4. Kan du nævne nogle situationer fra den gode arbejdsdag, hvor gode relationer til andre på arbejdspladsen har betydning?

5. Hvis I på din arbejdsplads skal foretage en forandring, hvad er så den mindste ting, som vil skabe den største forandring?

6. Hvis du havde tre ønsker til, hvad der kan forbedre dit arbejde og psykiske arbejdsmiljø i fremtiden, hvordan lyder de tre ønsker så?